



RCU-SO-009-No.131-2017

EL H. CONSEJO UNIVERSITARIO

Considerando:

Que, el artículo 349 de la Constitución de la República, dispone: "El Estado garantizará al personal docente, en todos los niveles y modalidades, estabilidad, actualización, formación continua y mejoramiento pedagógico y académico; una remuneración justa, de acuerdo a la profesionalización, desempeño y méritos académicos. La ley regulará la carrera docente y el escalafón; establecerá un sistema nacional de evaluación del desempeño y la política salarial en todos los niveles. Se establecerán políticas de promoción, movilidad y alternancia docente";

Que, el artículo 355 de la Constitución de la República, en concordancia con el artículo 17 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina que el Estado reconocerá a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los objetivos del régimen de desarrollo y los principios establecidos en la Constitución;

Que, el artículo 47, primer inciso de la Ley Orgánica de Educación Superior, prescribe: "Las universidades y escuelas politécnicas públicas y particulares obligatoriamente tendrán como autoridad máxima a un órgano colegiado académico superior que estará integrado por autoridades, representantes de los profesores, estudiantes y graduados (...)";

Que, el artículo 6 literal c) y h) de la Ley Orgánica de Educación Superior, establece: "Son derechos de los profesores o profesoras e investigadores o investigadoras de conformidad con la Constitución y esta Ley, los siguientes:

"c) Acceder a la carrera de profesor e investigador y a cargos directivos, que garantice estabilidad, promoción, movilidad y retiro, basados en el mérito académico, en la calidad de la enseñanza impartida, en la producción investigativa, en el perfeccionamiento permanente, sin admitir discriminación de género ni de ningún otro tipo";

"h) Recibir una capacitación periódica acorde a su formación profesional y la cátedra que imparta, que fomente e incentive la superación personal y pedagógica";

Que, el artículo 12 de la Ley Orgánica de Educación Superior, señala: "El Sistema de Educación Superior se regirá por los principios de autonomía responsable, cogobierno, igualdad de oportunidades, calidad, pertinencia, integralidad y autodeterminación para la producción del pensamiento y conocimiento en el marco del diálogo de saberes, pensamiento universal y producción científica tecnológica global.

Estos principios rigen de manera integral a las instituciones, actores, procesos, normas, recursos, y demás componentes del sistema, en los términos que establece esta Ley";

Que, el artículo 36 de la Ley Orgánica de Educación Superior, en concordancia con el artículo 14, numeral 23, segundo inciso del Estatuto de la Universidad Laica "Eloy Alfaro" de Manabí, determinan que las Instituciones de Educación Superior deben asignar al menos el seis por ciento de su presupuesto para publicaciones indexadas, becas de posgrados para sus profesores o profesoras e investigaciones en el marco del régimen de desarrollo nacional;

Página 1 de 7





- Que,** el artículo 70 de la Ley Orgánica de Educación Superior, señala: "Los profesores o profesores e investigadores o investigadoras de las universidades y escuelas politécnicas públicas son servidores públicos sujetos a un régimen propio que estará contemplado en el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, que fijará las normas que rijan el ingreso, promoción, estabilidad, evaluación, perfeccionamiento, escalas remunerativas, fortalecimiento institucional, jubilación y cesación (...)";
- Que,** el artículo 156 de la Ley Orgánica de Educación Superior, establece: "En el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior se garantizará para las universidades públicas su capacitación y perfeccionamiento permanentes. En los presupuestos de las instituciones del sistema de Educación Superior constarán de manera obligatoria partidas especiales destinadas a financiar planes de becas o ayudas económicas para especialización o capacitación y año sabático";
- Que,** el artículo 157 de la Ley Orgánica de Educación Superior, prescribe: "Si los profesores titulares agregados de las universidades públicas cursaren posgrados de doctorado tendrán derecho a la respectiva licencia, según el caso, por el tiempo estricto de duración formal de los estudios. En el caso de no graduarse en dichos programas el profesor de las universidades públicas perderá su titularidad. Las instituciones de Educación Superior deberán destinar de su presupuesto un porcentaje para esta formación";
- Que,** el artículo 83 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema Nacional de Educación Superior, prescribe: "El personal académico titular auxiliar y agregado de las universidades y escuelas politécnicas públicas tendrá derecho para la realización de estudios de doctorado (PhD) a la obtención de una licencia, sin remuneración o con remuneración total o parcial, por el periodo oficial de duración de los estudios, de acuerdo a la disponibilidad presupuestaria";
- Que,** el artículo 90 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema Nacional de Educación Superior, determina: "Garantía del perfeccionamiento académico.- A fin de garantizar el perfeccionamiento del personal académico, las universidades y escuelas politécnicas públicas elaborarán el plan de perfeccionamiento para cada periodo académico. Los institutos y conservatorios superiores públicos contarán con un plan de perfeccionamiento presentado por los rectores de dichas instituciones y aprobado por la SENESCYT.

Para acceder a los programas de perfeccionamiento, la institución de educación superior pública considerará las demandas del personal académico, así como los objetivos y fines institucionales. Como parte de los programas de perfeccionamiento, entre otros, se consideran:

1. Los cursos u otros eventos de capacitación y/o actualización realizados tanto en el país como en el extranjero;
2. Los cursos en metodologías de aprendizaje e investigación;
3. Los programas doctorales que realice el personal académico titular agregado y auxiliar;
4. El periodo sabático, conforme al artículo 158 de la LOES; y,
5. Los programas posdoctorales.

Los programas de perfeccionamiento se ejecutarán a través de becas, ayudas económicas, licencias, permisos, comisiones de servicio, entre otros. Las condiciones y los montos de las





ayudas económicas serán definidos por el órgano colegiado académico superior de la institución de educación superior los mismos que deberán ser planificados y constarán en su presupuesto institucional”;

Que, el artículo 92 del Reglamento ibídem, dispone: “Facilidades para el perfeccionamiento académico.- El personal académico titular auxiliar y agregado de las universidades y escuelas politécnicas públicas tendrá derecho para la realización de estudios de doctorado (PhD) a la obtención de una licencia, sin remuneración o con remuneración total o parcial, por el periodo oficial de duración de los estudios, de acuerdo a la disponibilidad presupuestaria”;

Que, el artículo 95 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, establece: “Licencias y comisiones de servicio.- Se concederá licencia o comisión de servicios al personal académico titular de las instituciones de educación superior públicas en los casos y con las condiciones establecidas en la Ley Orgánica de Servicio Público.

Se exceptúan como requisitos para su otorgamiento la exigencia del tiempo mínimo de servicio en la institución, así como la del tiempo máximo de duración de la licencia.

Además de los casos establecidos en la Ley Orgánica de Servicio Público, las universidades y escuelas politécnicas públicas concederán comisión de servicios o licencia, sin remuneración o con remuneración total o parcial, al personal académico titular para:

2. La realización de estudios de doctorado (PhD o su equivalente) de acuerdo con el artículo 91 de este Reglamento;

Que, el artículo 30, cuarto inciso de la Ley Orgánica de Servicio Público, determina: “Para efectuar estudios regulares de postgrados, reuniones, conferencias, pasantías y visitas de observación en el exterior o en el país, que beneficien a la Administración Pública, se concederá comisión de servicios, previo dictamen favorable de la Unidad de Administración de Talento Humano, siempre que la servidora o servidor hubiere cumplido un año de servicio en la institución que trabaja”;

Que, el artículo 84 de la Ley Orgánica de Servicio Público, señala: “El personal docente comprendido en todos los niveles y modalidades gozará de estabilidad, actualización, formación continua, mejoramiento pedagógico y académico, percibirá una remuneración justa de acuerdo a la profesionalización, desempeño y méritos académicos. Estarán sujetos a la Ley de Carrera Docente y Escalafón del Magisterio. Así como los docentes e investigadores de las universidades que se registrarán por la Ley de Educación Superior, en función a lo consagrado en el Artículo 355 de la Constitución. En el caso de las y los servidores que prestan sus servicios en calidad de Técnicos Docentes, estarán regulados por esta Ley”;

Que, el primer inciso del artículo 50 del Reglamento General de la Ley Orgánica de Servicio Público, indica: “Las o los servidores públicos de carrera podrán ser declarados en comisión de servicios con remuneración para efectuar estudios regulares de posgrados, reuniones, conferencias, pasantías y visitas de observación, comprendiendo las establecidas en virtud de convenios internacionales y similares, que beneficien a la administración pública, en el país o en el exterior, hasta por un plazo de dos años, previas las autorizaciones correspondientes”;





Que, el artículo 211 literales a), b) y c) del Reglamento General de la Ley Orgánica de Servicio Público, prescribe: "Para la o el servidor a quien se le hubiere concedido licencia sin remuneración o comisión de servicios con remuneración para formación y capacitación o los permisos para estudios regulares de especialización o licencia sin remuneraciones para el estudio de posgrado, dentro o fuera del país, previa la suscripción del correspondiente contrato de devengación, se deberá cumplir con una de las siguientes obligaciones:

- a. De reintegrarse a la institución la o el servidor, después de la comisión de servicio con remuneración y el servidor cese en sus funciones y no devengue sus servicios por el triple del tiempo, deberá devolver la parte proporcional del tiempo no devengado invertido por el Estado, incluida la remuneración a la institución, entidad u organismo que autorizó y pagó la comisión de servicios con remuneración o el permiso para estudios regulares;
- b. En el evento de que la institución no pague la remuneración mensual para el caso de licencia sin remuneración, ni tampoco pague el valor de los estudios regulares de posgrado, ni gastos de transporte, la o el servidor no debe devengar el periodo de tiempo señalado en el artículo 210 del presente Reglamento General; y,
- c. De reprobado o abandonar los estudios regulares de posgrado, la servidora o servidor devolverá todo lo invertido por el Estado, a través de la institución, entidad u organismo a la que pertenece.

Cuando se trate de casos en los que se requiera reintegrar a la institución valores totales invertidos en formación o capacitación se lo hará en un plazo no mayor de 60 días conforme lo señala el artículo 74 de la LOSEP";

Que, el artículo 14, numeral 9, segundo inciso del Estatuto de la Universidad Laica "Eloy Alfaro" de Manabí, entre las atribuciones y deberes del Consejo Universitario, señala: "Autorizar Comisión de Servicios con remuneración a profesores/as titulares principales o agregados con dedicación a tiempo completo por el tiempo estricto de la duración formal de los estudios para cursos de doctorado (PhD), previo informe favorable del Consejo de Facultad, Extensión o Escuela Integrada y del Departamento de Administración del Talento Humano. Adicionalmente, se concederá financiamiento para cursos de posgrado en un 50% del valor del mismo";

Que, el artículo 105 numerales 1 y 19 del Estatuto de la Universidad Laica "Eloy Alfaro" de Manabí, señala entre las atribuciones y deberes del Departamento Administrativo de Talento Humano:

1. Cumplir y hacer cumplir el Estatuto, el Reglamento Orgánico por Procesos, la Ley de Educación Superior, la Ley de Servicio Público y sus reglamentos, las resoluciones del Ministerio de Relaciones Laborales, y el Código de Trabajo en el ámbito de su competencia; así como aplicar los Reglamentos Internos que fueren necesarios;
19. Tramitar viáticos y comisiones de servicios, cuando estos procedan legalmente, en beneficio institucional, según la escala aprobada por el Honorable Consejo Universitario;

Que, a través de oficio 207-DRCI-TACH de fecha 6 de junio de 2017, la Ing. Tanya Andino Chancay, M.B.A., Ex Directora del Departamento de Relaciones y Cooperación Internacional, informó a la Mg. Tania Cañarte Rodríguez, Docente de la Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo, que se ha hecho beneficiaria de una Beca de la Fundación Carolina, para la realización de estudios doctorales en la universidad Jaime I (Castellón), España;





Que, a través de oficio s/n de 07 de junio del 2017, la Ing. Tania Cañarte Rodríguez, Mg., docente la Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo, informa a la Lic. Magdalena Bermúdez Villacreses, Decana de la Facultad, que ha sido favorecida con una beca otorgada por la Fundación Carolina para estudios de doctorado en Marketing con la línea de investigación: comunicación y nuevas tecnologías en la universidad Jaime I (Castellón), España, y solicita ,que a través del Consejo de Facultad, se le otorgue la licencia respectiva;

Que, a través de oficio No. 346-DF-GDSE-MBV de 30 de octubre de 2017, la Lcda. Magdalena Bermúdez Villacreses, Mg.Sc., Decana de la Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo, informa al Abg. Roosevelt López Cevallos, Director (S) del Departamento Administrativo de Talento Humano, que el Consejo de Facultad con resolución RCF-SO-07-2017-009, en sesión ordinaria del jueves 03 de agosto de 2017, analizó y conoció la solicitud de la Ing. Tania Cañarte Rodríguez, Mg., profesora de esta Unidad Académica, para acogerse a una licencia con remuneración por el período de 9 meses, a fin de realizar la primera fase de sus estudios doctorales en Marketing con la línea de investigación: comunicación y nuevas tecnologías en la universidad Jaime I (Castellón), España;

Que, mediante oficio No. 1550-2017-DATH-RLC, de 30 de octubre de 2017, el Abg. Roosevelt López Cevallos, Director (S) de la Unidad de Administración del Talento Humano, remitió informe técnico al señor Rector de la Universidad, Dr. Miguel Camino Solórzano, referente a la comunicación de la Decana de la Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo, donde hace conocer que el Consejo de Facultad resolvió trasladar para que continúe con su trámite la petición de licencia con remuneración por 9 meses, solicitada por la Ing. Tania Cañarte Rodríguez, Mg., profesora de la Universidad que ejerce la cátedra en esa Unidad Académica.

La parte medular del informe técnico del Departamento de Administración del Talento Humano, expresa: "en virtud a los antecedentes y la normativa legal anterior, el suscrito Director (S) de la Unidad de Administración del Talento Humano, considera favorable la concesión de la licencia con remuneración por 9 meses a la Ing. Tania Cañarte Rodríguez, docente de la Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo, quien realizara la primera fase de sus estudios de Doctorado en Marketing con la línea de investigación: comunicación y nuevas tecnologías, en la universidad de Jaime I (Castellón), España";

Que, a través de memorándum No. ULEAM-R-2017-5234-M, de 30 de octubre del 2017, el Dr. Miguel Camino Solórzano, Rector de la institución, traslada al Lcdo. Pedro Roca Piloso, Mg., Secretario General, para conocimiento y decisión de los miembros del Órgano Colegiado Académico Superior, el oficio No.1550-2017-DATH-RLC, de 30 de octubre de 2017, suscrito por el Abg. Roosevelt López Cevallos, Director (S) de la Unidad de Administración del Talento Humano, que contiene el informe técnico, referente a la licencia con remuneración por 9 meses, solicitada por la Ing. Tania Cañarte Rodríguez, Mg., docente de la Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo;

Que, la duración del programa doctoral es de 21 meses por beca, debiendo en el primer periodo académico cursar 9 meses consecutivos, de acuerdo a oficio No. 207-2017 del departamento de Relaciones y Cooperación Internacional y de la Fundación Carolina;





Que, el tratamiento de este tema consta en el tercer punto del orden del día de la Sesión Ordinaria No.009-2017-HCU; y,

En ejercicio de las atribuciones que le confieren las leyes de la República del Ecuador, los respectivos Reglamentos y el Estatuto de la Universidad,

RESUELVE:

- Artículo 1.-** Dar por conocido el oficio No. 1550-DATH-RLC, de 30 de octubre de 2017, suscrito por el Ab. Roosevelt López Cevallos, Director (S) del Departamento de Administración del Talento Humano, referente al informe técnico para el otorgamiento de la comisión de servicios con remuneración, solicitada por la Ing. Tania Cañarte Rodríguez, Mg., profesora de Universidad que ejerce la cátedra en la Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo, quien ha sido beneficiada con una beca de estudios de la Fundación Carolina.
- Artículo 2.-** Autorizar comisión de servicios con remuneración por 9 meses, que corresponde al período oficial de duración de sus estudios durante el primer año académico, que de acuerdo a carta de compromiso de la becaria, deberá cumplir para realizar la fase inicial del proceso de formación del programa de doctorado en Marketing con la línea de investigación: comunicación y nuevas tecnologías en la universidad Jaime I (Castellón), España.
Rige desde el 1 de noviembre del 2017 hasta el 31 de julio del 2018.
- Artículo 3.-** De considerarlo necesario, previo la presentación y análisis correspondiente de los justificativos que avalen el avance de su proceso doctoral, el Órgano Colegiado Académico Superior, podría otorgar ampliación de comisión de servicios;
- Artículo 4.-** Al concluir el período de comisión de servicios, se reintegrará de forma inmediata y obligatoria a la institución y presentará en el Departamento de Administración del Talento Humano los documentos que acrediten el avance de sus estudios de cuarto nivel.

DISPOSICIONES GENERALES

- PRIMERA:** Notificar el contenido de la presente Resolución al Dr. Miguel Camino Solórzano, Rector de la universidad.
- SEGUNDA:** Notificar el contenido de la presente Resolución a la Dra. Iliana Fernández Fernández, Vicerrectora Académica de la universidad.
- TERCERA:** Notificar el contenido de la presente Resolución a la Mg. Doris Cevallos Zambrano, Vicerrectora Administrativa de la universidad.
- CUARTA:** Notificar el contenido de la presente Resolución a la Decana de la Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo.
- QUINTA:** Notificar el contenido de la presente Resolución a los Departamentos de: Administración de Talento Humano, Financiero, Fiscalía, Planeamiento, Evaluación Interna, Auditoría Interna, Contabilidad, Tesorería y Control de Bienes.
- SEXTA:** Notificar el contenido de la presente Resolución a la Ing. Tania Cañarte Rodríguez, Docente de la Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo.





DISPOSICIÓN FINAL

La presente Resolución entrará en vigencia a partir de su aprobación, sin perjuicio de su publicación en la página web de la Universidad.

Dada en la ciudad de Manta, a los treinta días del mes de octubre de 2017, en la novena Sesión Ordinaria del Pleno del Honorable Consejo Universitario.

Dr. Miguel Camino Solórzano.
Rector de la Universidad



Lcdo. Pedro Roca Piles, Mg.
Secretario General



