



# Universidad Laica "Eloy Alfaro" de Manabí

## CONSEJO UNIVERSITARIO

### EL H. CONSEJO UNIVERSITARIO

RCU-SO-03-No. 044-2017

#### Considerando:

- Que**, el artículo 349 de la Constitución de la República, dispone que: "El Estado garantizará al personal docente, en todos los niveles y modalidades, estabilidad, actualización, formación continua y mejoramiento pedagógico y académico; una remuneración justa, de acuerdo a la profesionalización, desempeño y méritos académicos. La ley regulará la carrera docente y el escalafón; establecerá un sistema nacional de evaluación del desempeño y la política salarial en todos los niveles. Se establecerán políticas de promoción, movilidad y alternancia docente";
- Que**, el artículo 355 de la Constitución de la República, en su primer inciso, establece que: "El Estado reconocerá a las Universidades y Escuelas Politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los objetivos del régimen de desarrollo y los principios establecidos en la Constitución (...)";
- Que**, el artículo 6 literal c) y h) de la Ley Orgánica de Educación Superior, indica que: "Son derechos de los profesores o profesoras e investigadores o investigadoras de conformidad con la Constitución y esta Ley, los siguientes:
- "c) Acceder a la carrera de profesor e investigador y a cargos directivos, que garantice estabilidad, promoción, movilidad y retiro, basados en el mérito académico, en la calidad de la enseñanza impartida, en la producción investigativa, en el perfeccionamiento permanente, sin admitir discriminación de género ni de ningún otro tipo";
  - "h) Recibir una capacitación periódica acorde a su formación profesional y la cátedra que imparta, que fomente e incentive la superación personal y pedagógica";
- Que**, el artículo 12 de la Ley Orgánica de Educación Superior, expresa que: "El Sistema de Educación Superior se regirá por los principios de autonomía responsable, cogobierno, igualdad de oportunidades, calidad, pertinencia, integralidad y autodeterminación para la producción del pensamiento y conocimiento en el marco del diálogo de saberes, pensamiento universal y producción científica tecnológica global.
- Estos principios rigen de manera integral a las instituciones, actores, procesos, normas, recursos, y demás componentes del sistema, en los términos que establece esta Ley";
- Que**, el artículo 36 de la Ley Orgánica de Educación Superior, en concordancia con el artículo 14, numeral 23, segundo inciso del Estatuto de la Universidad Laica "Eloy Alfaro" de Manabí, determinan que las Instituciones de Educación Superior deben asignar al menos el seis por ciento de su presupuesto para publicaciones indexadas, becas de posgrados para sus profesores o profesoras e investigaciones en el marco del régimen de desarrollo nacional;
- Que**, el artículo 70 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: "Los profesores o profesoras e investigadores o investigadoras de las universidades y escuelas politécnicas públicas son servidores públicos sujetos a un régimen propio que estará contemplado en el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, que fijará las normas que rijan el ingreso, promoción, estabilidad, evaluación, perfeccionamiento, escalas remunerativas, fortalecimiento institucional, jubilación y cesación (...)";





## Universidad Laica "Eloy Alfaro" de Manabí CONSEJO UNIVERSITARIO

**Que,** el artículo 156 de la Ley Orgánica de Educación Superior, indica que: "En el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior se garantizará para las universidades públicas su capacitación y perfeccionamiento permanentes. En los presupuestos de las instituciones del sistema de Educación Superior constarán de manera obligatoria partidas especiales destinadas a financiar planes de becas o ayudas económicas para especialización o capacitación y año sabático";

**Que,** el artículo 157 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina que: "Si los profesores titulares agregados de las universidades públicas cursaren posgrados de doctorado tendrán derecho a la respectiva licencia, según el caso, por el tiempo estricto de duración formal de los estudios. En el caso de no graduarse en dichos programas el profesor de las universidades públicas perderá su titularidad. Las instituciones de Educación Superior deberán destinar de su presupuesto un porcentaje para esta formación.";

**Que,** el artículo 81 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema Nacional de Educación Superior, indica que: "A fin de garantizar el perfeccionamiento del personal académico, las universidades y escuelas politécnicas elaborarán el plan de perfeccionamiento para cada periodo académico. (...);

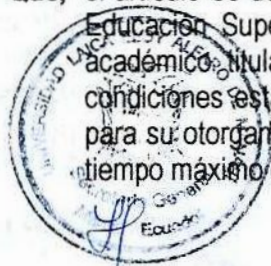
Para acceder a los programas de perfeccionamiento, la institución de educación superior pública considerará las demandas del personal académico, así como los objetivos y fines institucionales. Como parte de los programas de perfeccionamiento, entre otros se consideran:

- 1.- Los cursos u otros eventos de capacitación y/o actualización realizados tanto en el país como en el extranjero;
- 2.- Los cursos en metodologías de aprendizaje e investigación;
- 3.- Los programas doctorales que realice el personal académico a titular agregado y auxiliar;
- 4.- El periodo sabático, conforme al Art. 158 de la LOES; y
- 5.- Los programas post doctorales.

Los programas de perfeccionamiento se ejecutarán a través de becas, ayudas económicas, licencias, permisos, comisiones de servicio, entre otros. Las condiciones y los montos de las ayudas económicas serán definidos por el órgano colegiado académico superior de la institución de educación superior, los mismos que deberán ser planificados y constarán en su presupuesto institucional;

**Que,** el artículo 83 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, señala que: "El personal académico titular auxiliar y agregado de las universidades y escuelas politécnicas públicas tendrá derecho para la realización de estudios de doctorado (PhD) a la obtención de una licencia, sin remuneración o con remuneración total o parcial, por el periodo oficial de duración de los estudios, de acuerdo a la disponibilidad presupuestaria";

**Que,** el artículo 86 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, dispone que: "Se concederá licencia o comisión de servicios al personal académico titular de las instituciones de educación superior pública en los casos y con las condiciones establecidas en la Ley Orgánica de Servicio Público. Se exceptúan como requisitos para su otorgamiento la exigencia del tiempo mínimo de servicio en la institución, así como la del tiempo máximo de duración de la licencia.





## Universidad Laica "Eloy Alfaro" de Manabí CONSEJO UNIVERSITARIO

Además de los casos establecidos en la Ley Orgánica de Servicio Público, las universidades y escuelas politécnicas públicas concederán comisión de servicios o licencia, sin remuneración o con remuneración total o parcial, al personal académico titular, para:

2. La realización de estudios de doctorado (PhD o su equivalente) de acuerdo con el artículo 82 de este Reglamento (...);

**Que,** el artículo 30, inciso cuarto de la Ley Orgánica de Servicio Público, determina que: "Para efectuar estudios regulares de postgrados, reuniones, conferencias, pasantías y visitas de observación en el exterior o en el país, que beneficien a la Administración Pública, se concederá comisión de servicios, previo dictamen favorable de la Unidad de Administración de Talento Humano, siempre que la servidora o servidor hubiere cumplido un año de servicio en la institución que trabaja";

**Que,** el artículo 84 de la Ley Orgánica de Servicio Público, señala que: "El personal docente comprendido en todos los niveles y modalidades gozará de estabilidad, actualización, formación continua, mejoramiento pedagógico y académico, percibirá una remuneración justa de acuerdo a la profesionalización, desempeño y méritos académicos. Estarán sujetos a la Ley de Carrera Docente y Escalafón del Magisterio. Así como los docentes e investigadores de las universidades que se registrarán por la Ley de Educación Superior, en función a lo consagrado en el Artículo 355 de la Constitución. En el caso de las y los servidores que prestan sus servicios en calidad de Técnicos Docentes, estarán regulados por esta Ley";

**Que,** el artículo 50 del Reglamento General de la Ley Orgánica de Servicio Público, determina que: "Las o los servidores públicos de carrera podrán ser declarados en comisión de servicios con remuneración para efectuar estudios regulares de posgrados, reuniones, conferencias, pasantías y visitas de observación, comprendiendo las establecidas en virtud de convenios internacionales y similares, que beneficien a la administración pública, en el país o en el exterior, hasta por un plazo de dos años, previas las autorizaciones correspondientes.

La UATH institucional emitirá el dictamen favorable para la concesión de esta comisión considerando básicamente los requisitos que señala el artículo 41 de este Reglamento General, para los estudios de postgrado; y, en tanto que para reuniones, conferencias, pasantías y visitas se sustentará con los documentos habilitantes que respalden su concesión";

**Que,** el artículo 211 literales a), b) y c) del Reglamento General de la Ley Orgánica de Servicio Público, prescribe que: "Para la o el servidor a quien se le hubiere concedido licencia sin remuneración o comisión de servicios con remuneración para formación y capacitación o los permisos para estudios regulares de especialización o licencia sin remuneraciones para el estudio de posgrado, dentro o fuera del país, previa la suscripción del correspondiente contrato de devengación, se deberá cumplir con una de las siguientes obligaciones:

- a. De reintegrarse a la institución la o el servidor, después de la comisión de servicio con remuneración y el servidor cese en sus funciones y no devengue sus servicios por el triple del tiempo, deberá devolver la parte proporcional del tiempo no devengado invertido por el Estado, incluida la remuneración a la institución, entidad u organismo que autorizó y pagó la comisión de servicios con remuneración o el permiso para estudios regulares;





## Universidad Laica "Eloy Alfaro" de Manabí CONSEJO UNIVERSITARIO

- b. En el evento de que la institución no pague la remuneración mensual para el caso de licencia sin remuneración, ni tampoco pague el valor de los estudios regulares de postgrado, ni gastos de transporte, la o el servidor no debe devengar el período de tiempo señalado en el artículo 210 del presente Reglamento General; y,
- c. De reprobar o abandonar los estudios regulares de posgrado, la servidora o servidor devolverá todo lo invertido por el Estado, a través de la institución, entidad u organismo a la que pertenece.

Quando se trate de casos en los que se requiera reintegrar a la institución valores totales invertidos en formación o capacitación se lo hará en un plazo no mayor de 60 días conforme lo señala el artículo 74 de la LOSEP”;

**Que,** el artículo 14, numeral 9, segundo inciso del Estatuto de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, señala como atribución y deber del Consejo Universitario: “Autorizar Comisión de Servicios con remuneración a profesores/as titulares principales o agregados con dedicación a tiempo completo por el tiempo estricto de la duración formal de los estudios para cursos de doctorado (PhD), previo informe favorable del Consejo de Facultad, Extensión o Escuela Integrada y del Departamento de Administración del Talento Humano. Adicionalmente, se concederá financiamiento para cursos de posgrado en un 50% del valor del mismo”;

**Que,** el artículo 105 numerales 1 y 19 del Estatuto de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí señala como atribución y deber del Departamento Administrativo de Talento Humano:

“Cumplir y hacer cumplir el Estatuto, el Reglamento Orgánico por Procesos, la Ley de Educación Superior, la Ley de Servicio Público y sus reglamentos, las resoluciones del Ministerio de Relaciones Laborales, y el Código de Trabajo en el ámbito de su competencia; así como aplicar los Reglamentos Internos que fueren necesarios;

19. Tramitar viáticos y comisiones de servicios, cuando estos procedan legalmente, en beneficio institucional, según la escala aprobada por el Honorable Consejo Universitario”;

**Que,** a través de oficio s/f de 5 de diciembre de 2016, el Lcdo. Argelio Hidalgo Ávila, Mg., profesor de la universidad que ejerce la cátedra en la Extensión en Bahía de Caráquez, solicita licencia con remuneración por un año, para culminar sus estudios de Doctorado en Economía Aplicada, en la Universidad de Oriente, Cuba;

**Que,** mediante resolución del Consejo de Extensión notificada a través de oficio No. 2595, el Ab. Arturo de la Rosa Villao, Mg., Decano de la Extensión en Bahía de Caráquez, comunicó al Dr. Miguel Camino Solórzano, Rector de la universidad, que en sesión ordinaria realizada el 8 de diciembre de 2016, el Consejo de Extensión conoció el oficio presentado por el Lcdo. Argelio Hidalgo Ávila, profesor de la Extensión en Bahía de Caráquez, para acogerse a una licencia con remuneración por el lapso de un año, en los períodos académicos 2017-2018 (2) y 2018-2019 (1);

**Que,** con memorándum No.5857-R-MCS-2017, de 14 de diciembre de 2016, el Dr. Miguel Camino Solórzano, Rector de la Universidad, remitió a la Lcda. Glenda Macías Monge, Mg., Directora del Departamento de Administración del Talento Humano, la Resolución del Consejo de Extensión de Bahía de Caráquez No. 2595, suscrita por la autoridad de la unidad académica, para análisis del departamento de su dirección e informe técnico para tratamiento del Órgano Colegiado Académico





## Universidad Laica "Eloy Alfaro" de Manabí CONSEJO UNIVERSITARIO

Superior, respecto a la solicitud de comisión de servicios presentada por el Lcdo. Argelio Hidalgo Ávila, Mg., profesor de la universidad;

**Que,** a través de oficio No. 726-17-DATH-GMM, de 16 de marzo de 2017, la Lcda. Glenda Macías Monge, Mg., Directora del Departamento de Administración del Talento Humano, remitió informe técnico al señor Rector de la Universidad, Dr. Miguel Camino Solórzano, referente a la comunicación del decano de la Extensión en Bahía de Caráquez, a fin de que continúe con su trámite la solicitud de comisión de servicios con remuneración por los periodos académicos 2017-2018 (2) y 2018-2019 (1), solicitada por el Lcdo. Argelio Hidalgo Ávila, Mg., profesor de la Universidad que ejerce la cátedra en esta Unidad Académica;

La parte medular del informe técnico del Departamento de Administración del Talento Humano, expresa: "en virtud a los antecedentes y la normativa legal anterior, la suscrita Directora de la Unidad de Administración del Talento Humano, considera favorable la concesión de la comisión de servicios con remuneración por un año al Lcdo. Argelio Hidalgo Ávila, Mg., docente de la Extensión en Bahía de Caráquez, quien culminará sus estudios de Doctorado en Economía Aplicada, en que realizará actividades en: Etapa I, revisión de la información general; Etapa II, desarrollo de la introducción y diseño de marco teórico; Etapa III, desarrollo de la propuesta teórica y metodología de la tesis; Etapa IV, desarrollo de la aplicación de la propuesta teórica y metodológica de la tesis, con la universidad de Oriente en Cuba, desde septiembre de 2017 hasta agosto de 2018, como lo expresa el cronograma suscrito por la Dra. Sonia Caridad Ruiz Quesada, decana en funciones de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Oriente y notariado por el Ab. Jaime Barberán, Notario Público Segundo del cantón Sucre en Manabí (...);"

**Que,** a través de memorándum No. 1447-R-MCS-2017 de 22 de marzo de 2017, el Dr. Miguel Camino Solórzano, Rector de la institución, traslada al Lcdo. Pedro Roca Piloso, Mg., Secretario General, para conocimiento y decisión de los miembros del Órgano Colegiado Académico Superior, el oficio No.726-2017-DATH-GMM, de 16 de marzo de 2017, suscrito por la Lcda. Glenda Macías Monge, Directora de Administración de Talento Humano, que contiene el informe técnico referente a la comisión de servicios con remuneración desde septiembre del 2017 hasta agosto del 2018, solicitada por el Lcdo. Argelio Hidalgo Ávila, Mg., profesor de la universidad que ejerce la cátedra en la Extensión en Bahía de Caráquez;

**Que,** el tratamiento de este tema consta en el sexto punto del orden del día de la Sesión Ordinaria No.03-2017-HCU; y,

En ejercicio de las atribuciones que le confieren las leyes de la República del Ecuador, los respectivos Reglamentos y el Estatuto de la Universidad,

### RESUELVE:

**Artículo 1.-** Dar por conocido el informe técnico de la Directora del Departamento de Administración del Talento Humano, referente a la solicitud de comisión de servicios con remuneración presentada por el Lcdo. Argelio Hidalgo Ávila, Mg., profesor de la universidad que ejerce la cátedra en la Extensión en Bahía de Caráquez;

**Artículo 2.-** Autoriza comisión de servicios con remuneración a favor del Lcdo. Argelio Hidalgo Ávila, Mg., por el periodo académico 2017 (2), para continuar sus estudios de Doctorado en





# Universidad Laica "Eloy Alfaro" de Manabí

## CONSEJO UNIVERSITARIO

Economía Aplicada en la Universidad de Oriente, Cuba. Rige desde el 1 de noviembre de 2017, hasta el 30 de abril de 2018.

- Artículo 3.-** De considerarlo necesario, el Órgano Colegiado Académico Superior podría otorgar ampliación de comisión de servicios, previo la presentación de los justificativos que avalen el progreso de sus estudios de doctorado;
- Artículo 4.-** Al concluir su comisión de servicios se reintegrará de forma inmediata y obligatoria a la institución y presentará en el Departamento de Administración del Talento Humano y en la Comisión de Carrera y Escalafón Docente, los documentos que acrediten el avance en su proceso de estudios.
- Artículo 5.-** La institución en ejercicio de la autonomía responsable y en aplicación al Art. 81 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema Nacional de Educación Superior, elaborará la planificación en cada período académico, que permita la salida progresiva de los/las docentes que cursen o asistan a programas de perfeccionamiento.

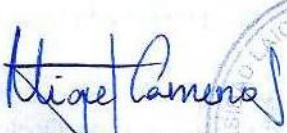
### DISPOSICIONES GENERALES

- PRIMERA:** Notificar el contenido de la presente Resolución al Dr. Miguel Camino Solórzano, Rector de la universidad.
- SEGUNDA:** Notificar el contenido de la presente Resolución a la Dra. Iliana Fernández Fernández, Vicerrectora Académica de la universidad.
- TERCERA:** Notificar el contenido de la presente Resolución al Dr. Pedro Quijije Anchundia, Vicerrector Administrativo (e) de la universidad.
- CUARTA:** Notificar el contenido de la presente Resolución al Decano de la Extensión en Bahía de Caráquez;
- QUINTA:** Notificar el contenido de la presente Resolución a los Departamentos de: Administración de Talento Humano, Financiero, Fiscalía, Planeamiento, Evaluación Interna, Auditoría Interna, Contabilidad, Tesorería y Control de Bienes.
- SEXTA:** Notificar el contenido de la presente Resolución al Lcdo. Argelio Hidalgo Ávila, Mg., docente de la Extensión en Bahía de Caráquez.

### DISPOSICIÓN FINAL

La presente Resolución entrará en vigencia a partir de su aprobación, sin perjuicio de su publicación en la página web de la Universidad.

Dada en la ciudad de Manta, a los treinta y un días del mes de marzo de 2017, en la Tercera Sesión Ordinaria del Pleno del Honorable Consejo Universitario.

  
**Dr. Miguel Camino Solórzano**  
Rector de la Universidad



  
**Lcdo. Pedro Roca Piloso, Mg.**  
Secretario General